Приложение 16

**Перечень обязательств, улучшающих положение работников в сравнении с действующим законодательством**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Обязательства сторон коллективного договора | Примечание |
| 1. | Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с сохранением заработной платы в размере 10 процентов от оклада за счет средств от приносящей доходы деятельности. | Абзац второй п..27 Коллективного договора |
| 2. | Заключать контракты с работниками на срок, предусмотренный законодательством (до 5 лет), а с работниками, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста - на срок не менее, чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок); заключать контракт с работниками, у которых супруг проходит срочную военную службу по призыву на срок не менее, чем до окончания срока службы. | П.п. 30.1 п. 30 Коллективного договора |
| 3. | Заключать (продлевать) контракты с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений производственно-технологической**,** трудовой и исполнительской дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия, а также с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, дети которых получают на дневной форме обучения первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование – до окончания ими учебы. | П.п. 30.2 п. 30 Коллективного договора |
| 4. | Выплачивать выходное пособие работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, в размере не менее двухнедельного среднего заработка. | П.п. 30.8 п. 30 Коллективного договора |
| 5. | Сохранять за работниками, трудоустроенными в другие организации в период капитального ремонта, реконструкции или технического перевооружения, права преимущественного поступления на работу в организацию после проведения реконструкции, в соответствии с квалификацией (профессией). | П.п. 30.9 п. 30 Коллективного договора |
| 6. | Досрочно расторгать трудовые договоры (контракты) с работниками по их требованию в случае болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы, поступления на военную службу по контракту, а также при наличии следующих уважительных причин:выход на пенсию;необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста и нуждающимся в постоянном уходе;избрание на выборную должность;с одинокими матерями (отцами), воспитывающими несовершеннолетних детей;при зачислении в учреждение образования на дневную форму получения образования;при переводе (направлении) мужа (жены) на работу (службу) в другую местность, за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу»;трудоустройство у другого нанимателя на полную занятость, если у нанимателя отсутствует возможность предоставления полной занятости, за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, а также работников, прошедших переподготовку за счет средств нанимателя (не менее чем в течение двух лет);в случае перехода на другую, более высокооплачиваемую работу (если заработная плата работника ниже минимального потребительского бюджета семьи из четырех человек за предшествующий квартал);переезд на другое постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов), за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу;добровольное поступление на военную службу по контракту. Работник должен предоставить нанимателю документы, подтверждающие наличие соответствующей уважительной причины. | П. 31 Коллективного договора |
| 7. | Уведомлять профсоюзный комитет не позднее, чем за три месяца о предстоящей ликвидации или реорганизации учреждения, прекращении деятельности обособленных структурных подразделений, полной или частичной приостановке работы, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или изменение условий труда.Реализацию этих мер осуществлять только после проведения переговоров с профсоюзным комитетом и выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов высвобождаемых работников. | П. 37 Коллективного договора |
| 8. | Расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пункта 3, абзацев третьего и пятого пункта 7) производить с предварительного согласия профсоюзного комитета.Увольнение по истечение срока контракта работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, производить только с предварительного согласия профсоюзного комитета, если инициатором расторжения контракта является наниматель. | П. 38 Коллективного договора |
| 9. | Предоставлять работнику по его ходатайству один свободный от работы день в неделю с сохранением среднего заработка (оплату производить из прибыли организации) для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей, во время срока предупреждения, при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников, но не менее трех дней в течение срока предупреждения, а в связи с истечением срока действия контракта и отказом нанимателя продлить трудовые отношения – не менее одного рабочего дня в неделю без сохранения заработной платы.В случае потери рабочего места вследствие закрытия (ликвидации) или реорганизации организации и сокращения штата сохранять за работниками до их трудоустройства, но не более года, право на пользование медицинским обслуживанием, а также сохранение очередности на жилье. Оказывать помощь высвобождаемым работникам в переобучении и трудоустройстве в системе Министерства здравоохранения Республики Беларусь. | П. 39 Коллективного договора |
| 10. | Предоставлять преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье;воспитывающим детей-инвалидов;опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;имеющим троих и более детей;одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;работникам, в семье которых нет других трудоспособных членов семьи;работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы в данной организации (не менее 10 лет);работникам, чей супруг проходит срочную военную службу по призыву (на период срока службы. | П. 41 Коллективного договора |
| 11. | Предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в удобное ему время:женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;супругам, работающим в учреждении, по их заявлению одновременно;одиноким родителям, имеющим одного или более ребенка до 14 лет;работникам, получившим увечье на производстве или профессиональное заболевание;при наличии путевки на санаторно-курортное лечение, а если трудовой отпуск использован – предоставлять отпуск без сохранения заработной платы;работникам, воспитывающим двух и более детей в возрасте до 16 лет.  | П.п. 47.11 п. 47 Коллективного договора |
| 12. | Для обеспечения социальной поддержки молодых специалистов, а также выпускников, направленных на работу, устанавливать им дополнительную надбавку за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов оклада, а закончившим учебное заведение с отличием – 30 процентов. | Абзац второйп.п. 50.7 п. 50 Коллективного договора |
| 13. | Выплачивать из средств нанимателя семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, умершего вследствие производственной травмы или профессионального заболевания, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в размере 120 среднемесячных заработных плат погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествовавшего несчастному случаю.Работнику, потерявшему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, - в размере одной среднемесячной заработной платы работника за каждый процент потери трудоспособности, рассчитанной за год до даты получения травмы или установления профессиональных заболеваний. Данные выплаты распространяются и на работников, прекративших трудовые отношения.А также выплачивать из средств нанимателя семье работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие непредвиденных чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, единовременную материальную помощь в размере не менее 18 среднемесячных заработных плат погибшего, а работнику, потерявшему профессиональную трудоспособность, - в размере не менее 0,2 среднемесячной заработной платы за каждый процент потери трудоспособности. | Абзацы 1, 2, 4 п.п. 52.10 п. 52 Коллективного договора |
| 14. | Сохранять за работником, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, места работы (должности) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом. | Абзац 1 п.п. 52.11 п. 52 Коллективного договора |
| 15. | Не увольнять работников, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание, по инициативе нанимателя, кроме случаев ликвидации организации и по основаниям, предусмотренным пунктом 6, абзацами вторым, третьим, четвертым, шестым пункта 7 статьи 42 и пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь.Лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, выплачивать выходное пособие в размере не менее трех среднемесячных заработков, а по другим основаниям, кроме вызванных виновными действиями, - не менее одного среднемесячного заработка работника». | П.п. 52.12 п. 52 Коллективного договора |
| 16. | Обеспечить внеочередное бесплатное оказание медицинской помощи работникам, а также членам их семей (совместно проживающие супруг (супруга), родители, дети) во всех структурных подразделениях УЗ «Гродненский ОКЦ «Фтизиатрия» в рамках минимальных государственных социальных стандартов. | П.п. 55.7 п. 55 Коллективного договора |
| 17. | Проводить при обоснованном показании лечение сотрудников в палатах повышенной комфортности Гродненского ОКЦ «Фтизиатрия». | П.п. 55.8 п. 55 Коллективного договора |