Приложение 16

**Перечень обязательств, улучшающих положение работников в сравнении с действующим законодательством** изм. №7

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Обязательства сторон коллективного договора | Примечание |
| 1. | Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с сохранением заработной платы в размере 10 процентов от оклада за счет средств от приносящей доходы деятельности. | Абзац второй  п..27  Коллективного договора |
| 2. | Заключать контракты с работниками на срок, предусмотренный законодательством (до 5 лет), а с работниками, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста - на срок не менее, чем до достижения ими пенсионного возраста (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок);  заключать контракт с работниками, у которых супруг проходит срочную военную службу по призыву на срок не менее, чем до окончания срока службы. | П.п. 30.1 п. 30 Коллективного договора |
| 3. | Заключать (продлевать) контракты с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, не допускающими нарушений производственно-технологической**,** трудовой и исполнительской дисциплины, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, до достижения последними совершеннолетия, а также с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, дети которых получают на дневной форме обучения первое высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование – до окончания ими учебы. | П.п. 30.2 п. 30 Коллективного договора |
| 4. | Выплачивать выходное пособие работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, в размере не менее двухнедельного среднего заработка. | П.п. 30.8 п. 30 Коллективного договора |
| 5. | Сохранять за работниками, трудоустроенными в другие организации в период капитального ремонта, реконструкции или технического перевооружения, права преимущественного поступления на работу в организацию после проведения реконструкции, в соответствии с квалификацией (профессией). | П.п. 30.9 п. 30 Коллективного договора |
| 6. | Досрочно расторгать трудовые договоры (контракты) с работниками по их требованию в случае болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы, поступления на военную службу по контракту, а также при наличии следующих уважительных причин:  выход на пенсию;  необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста и нуждающимся в постоянном уходе;  избрание на выборную должность;  с одинокими матерями (отцами), воспитывающими несовершеннолетних детей;  при зачислении в учреждение образования на дневную форму получения образования;  при переводе (направлении) мужа (жены) на работу (службу) в другую местность, за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу»;  трудоустройство у другого нанимателя на полную занятость, если у нанимателя отсутствует возможность предоставления полной занятости, за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, а также работников, прошедших переподготовку за счет средств нанимателя (не менее чем в течение двух лет);  в случае перехода на другую, более высокооплачиваемую работу (если заработная плата работника ниже минимального потребительского бюджета семьи из четырех человек за предшествующий квартал);  переезд на другое постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов), за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу;  добровольное поступление на военную службу по контракту.  Работник должен предоставить нанимателю документы, подтверждающие наличие соответствующей уважительной причины. | П. 31  Коллективного договора |
| 7. | В случае ликвидации или реорганизации учреждения, структурного подразделения учреждения, если это влечет за собой сокращение штатной численности, уведомлять об этом профсоюзный комитет и работников не позднее, чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа и совместно с профсоюзным комитетом разрабатывать мероприятия по соблюдению прав и интересов высвобождаемых работников, которые предусматривают: гарантии выплат и компенсации; перевод на имеющиеся вакансии; переподготовку по новым специальностям; переселение в другую местность с предоставлением жилья в оговоренные сроки; другие социальные гарантии изм. №7 | П. 37  Коллективного договора |
| 8. | Расторжение трудового договора с работником по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, за исключением пункта 3, абзацев третьего, седьмого и восьмого пункта 7), производить с предварительного согласия профсоюзного комитета.  Увольнение по истечение срока контракта работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, производить только с предварительного согласия профсоюзного комитета, если инициатором расторжения контракта является наниматель. изм. №7 | П. 38  Коллективного договора |
| 9. | Предоставлять работнику по его ходатайству один свободный от работы день в неделю без сохранения заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей, во время срока предупреждения, при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников, но не менее трех дней в течение срока предупреждения, а в связи с истечением срока действия контракта и отказом нанимателя продлить трудовые отношения – не менее одного рабочего дня в неделю без сохранения заработной платы.  В случае потери рабочего места вследствие закрытия (ликвидации) или реорганизации организации и сокращения штата сохранять за работниками до их трудоустройства, но не более года, право на пользование медицинским обслуживанием, а также сохранение очередности на жилье.  Оказывать помощь высвобождаемым работникам в переобучении и трудоустройстве в системе Министерства здравоохранения Республики Беларусь. изм. №7 | П. 39  Коллективного договора |
| 10. | Предоставлять преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений производственно-технологической, трудовой и исполнительской дисциплины:  имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье;  воспитывающим детей-инвалидов;  опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;  имеющим троих и более детей;  одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;  работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);  получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;  работникам, в семье которых нет других трудоспособных членов семьи;  работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы в данной организации (не менее 10 лет);  работникам, чей супруг проходит срочную военную службу по призыву (на период срока службы);  одному из супругов, если в организации работают и подлежат сокращению оба супруга из одной семьи. изм. №7 | П. 41  Коллективного договора |
| 11. | Предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в удобное ему время:  женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;  супругам, работающим в учреждении, по их заявлению одновременно;  одиноким родителям, имеющим одного или более ребенка до 14 лет;  работникам, получившим увечье на производстве или профессиональное заболевание;  при наличии путевки на санаторно-курортное лечение, а если трудовой отпуск использован – предоставлять отпуск без сохранения заработной платы;  работникам, воспитывающим двух и более детей в возрасте до 16 лет. | П.п. 47.11 п. 47 Коллективного договора |
| 12. | для обеспечения социальной поддержки молодых специалистов, а также выпускников, направленных на работу, устанавливать им дополнительную надбавку за сложность и напряженность работы в размере 20 процентов оклада, а закончившим учебное заведение с отличием – 40 процентов. изм. №7 | П.п. 50.6  п. 50  Коллективного  договора |
| 13. | Выплачивать из средств нанимателя семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, умершего вследствие производственной травмы или профессионального заболевания, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременную материальную помощь в размере 120 среднемесячных заработных плат погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествовавшего несчастному случаю.  Работнику, потерявшему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, - в размере одной среднемесячной заработной платы работника за каждый процент потери трудоспособности, рассчитанной за год до даты получения травмы или установления профессиональных заболеваний. Данные выплаты распространяются и на работников, прекративших трудовые отношения.  А также выплачивать из средств нанимателя семье работника, погибшего при исполнении трудовых обязанностей вследствие непредвиденных чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий, единовременную материальную помощь в размере не менее 18 среднемесячных заработных плат погибшего, а работнику, потерявшему профессиональную трудоспособность, - в размере не менее 0,2 среднемесячной заработной платы за каждый процент потери трудоспособности. | Абзацы 1, 2, 4  п.п. 52.10 п. 52 Коллективного договора |
| 14. | Сохранять за работником, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, места работы (должности) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом. | Абзац 1  п.п. 52.11 п. 52 Коллективного договора |
| 15. | Не увольнять работников, получивших трудовое увечье или профессиональное заболевание, по инициативе нанимателя, кроме случаев ликвидации организации и по основаниям, предусмотренным пунктом 6, абзацами вторым, третьим, четвертым, шестым пункта 7 статьи 42 и пунктами 1-3 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь.  Лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, выплачивать выходное пособие в размере не менее трех среднемесячных заработков, а по другим основаниям, кроме вызванных виновными действиями, - не менее одного среднемесячного заработка работника». | П.п. 52.12 п. 52 Коллективного договора |
| 16. | Обеспечить внеочередное бесплатное оказание медицинской помощи работникам, а также членам их семей (совместно проживающие супруг (супруга), родители, дети) во всех структурных подразделениях УЗ «Гродненский ОКЦ «Фтизиатрия» в рамках минимальных государственных социальных стандартов. | П.п. 55.7 п. 55 Коллективного договора |
| 17. | Проводить при обоснованном показании лечение сотрудников в палатах повышенной комфортности Гродненского ОКЦ «Фтизиатрия». | П.п. 55.8 п. 55 Коллективного договора |