

Утверждено  
 Главный врач  
 28.12.2023  
 О.А.Маркевич



КАРТА

коррупционных рисков учреждения здравоохранения  
 «Гродненский областной клинический центр «Физийатрия»»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками	Контролер, исполнитель
1.	Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных, с удовлетворением материальных потре бностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности	Средняя	Соблюдение руководителями и работниками требований антикоррупционного законодательства; ознакомление руководителей и работников с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения	Главный врач, ведущий юрисконсульт, заведующий кадровым сектором
2.	Работа со служебной информацией, персональными данными	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	Средняя	Мониторинг соблюдения работниками требований антикоррупционного законодательства; Ознакомление руководителей и работников с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения.	Главный врач, заведующий кадровым сектором, заместитель главного врача
3.	Осуществление государственных закупок:	Отсутствуют целесообразность и технико-экономическое обоснование в закупке товаров именно с такой характеристикой.	Средняя	Недопущение и предупреждение нарушений законодательства в сфере государственных закупок; Совершенствование законодательства в области регулирования	Специалист по организации закупок, ведущий юрисконсульт, главный бухгалтер.



<p>планирование и подготовка заданий на закупку</p> <p>проведение экспертизы предложений участников, длительность проведения процедур закупок</p>	<p>некачественная экспертная оценка предложений участников, несвоевременное ее проведение;</p> <p>специалисты эксперты зачастую не владеют знаниями предмета закупки, материалы изучают поверхностно;</p> <p>одни и те же должностные лица участвуют в инспекции производства при регистрации, являються разработчиками задания на закупку и проводят экспертизу предложений.</p>	<p>закупок, осуществляемых за счет средств местного бюджета;</p> <p>Мониторинг аффилированных компаний и участие организации – связанных компаний в процедурах закупок с последующим информированием государственных органов, осуществляющих борьбу с коррупцией;</p> <p>Исключении действий в интересах потенциальных участников процедур закупок и ответственностью за нарушение этих требований</p>	<p>заместитель главного врача</p>
<p>4. Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений и руководителям и работникам учреждения</p>	<p>Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (снижение) размеров выплат стимулирующего характера и вознаграждений</p>	<p>Создание и работа комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам;</p> <p>Использование средств на стимулирующие выплаты в строгом соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь, Положением о премировании и материальном стимулировании;</p> <p>Соблюдение принципов социальной справедливости, прозрачности и общедоступности решений комиссии для работников учреждения</p>	<p>Главный врач, главный бухгалтер, начальник экономического отдела</p>
<p>5. Прием на работу сотрудников</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законодательством преимуществ для поступления на работу</p>	<p>Проведение нанIMATEЛЕМ собеседования при приеме на работу;</p> <p>Ознакомление руководителей с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения</p>	<p>Главный врач, заведующий кадровым сектором</p>

Ведущий юристконсульт



С.В.Калач